

朝日カーメンテナンス株式会社 行動計画

従業員がその能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日

2 計画内容

【目標1】 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを月4日実施する。

【対策】 ・2020年4月～ 所定外労働の原因分析を行い、削減に向けた検討を開始。
・2020年9月～ 現状、全国労働衛生週間等、特定の期間に偏っている
ノー残業デーを毎月取得できる職場環境とする。

【目標2】 子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることが出来る
「職場参観日」を実施する。

【対策】 ・2021年4月～ 職場参観日実施案作成
・2021年9月～ 職場参観日実施開始

【目標3】 既にある育児のための所定外労働の免除について、3歳に満たない子を養育する
従業員が当該子を養育するために申し出た場合に適用することとしているが、
小学校就学の始期に達するまでへと適用を拡充する。

【対策】 ・2022年4月～ 所定外労働の免除により減少する労働力の影響を分析。
・2022年9月～ 運用開始を目指す。

以上